

Budaörsi Polgármesteri Hivatal					
1.	Nemek közötti bérkülönbség mértéke			13,42%	
2.	Nemek közötti bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében			16,36%	
3.	Nemek közötti medián bérkülönbség			7,74%	
4.	Nemek közötti medián bérkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében			1,54%	
5.	A díjazás részeként kiegészítő vagy változó összetevőket kapó női és férfi munkavállalók aránya			50 - 50%	
6.	Női és férfi munkavállalók aránya az egyes bérsávkvartilisekben	Sáv	Férfi	Nő	
		Q1	8%	17%	
		Q2	4%	21%	
		Q3	3%	22%	
		Q4	10%	15%	
7.	A nemek közötti bérkülönbség a munkavállalók kategóriái szerint, a rendes alapfizetés és a kiegészítő vagy változó összetevők szerinti bontásban	Vezetők (jegyző, aljegyző, főosztályvezető és főosztályvezető-helyettes besorolások)	Osztályvezetők	Ügyintézők	
		Alapfizetés	2,00%	8,46%	-5,01%
		Kiegészítő összetevők	0,42%	4,42%	-11,46%

A százalékos mutatók a nemzetközi módszertan alapján a férfiak átlagos díjazásához viszonyított eltérést jelzik (a pozitív érték a nők bérhátrányát, a negatív érték a nők bérelőnyét mutatja)

A bérek megállapítása a közigazgatásban:

1. Iskolai végzettség alapú besorolás
2. Szolgálati idő és fizetési fokozatok (az illetményt a jogviszonyban töltött évek száma határozza meg)

Magyarázat a nemek közötti bérkülönbség és kiegészítő összetevők (1. és 2. pont) adatokhoz:

A szervezet bérstruktúrájának elemzése rávilágít, hogy a nemek közötti bérkülönbség elsődlegesen a vertikális szegregációból adódik. A bérszakadék fő oka a vezetői pozíciók nemek szerinti eloszlása: a férfiak körében kétszer magasabb a vezetők aránya (33%), mint a nőknél (15%). Ez a strukturális különbség torzítja az átlagértékeket, mivel a magasabb vezetői bérek dominánsan a férfiak statisztikáiban jelennek meg. A nemek közötti fizetésbeli eltérés nem feltétlenül az egyenlő munkáért járó egyenlőtlen bérből, hanem a pozíciók eloszlásából fakad. A férfi munkavállalók harmada vezető, míg a nőknek kevesebb mint hatoda, így a magasabb bérkategóriákban tapasztalható férfi-túlsúly közvetlenül megemeli a férfiak átlagos illetményét a nőkkel szemben.

A béren kívüli juttatások tekintetében mért 1,54%-os medián különbség igazolja, hogy a munkáltatói mérlegelés körébe tartozó kifizetéseknél a nemek közötti esélyegyenlőség szinte teljes mértékben érvényesül.